

Uitbreidingen in formatie

Prioriteit:	B
Programma:	11 Overhead

Uitbreiding team Staf

Medewerker Rampenbestrijding & Crisisorganisatie en Veiligheid - 12 uur, schaal 8

Op het gebied van Veiligheid komen er alsmaar werkzaamheden bij. Momenteel maken wij een keuze wat we kunnen oppakken binnen de formatie en aan welke regionale overleggen we deel kunnen nemen. Voornamelijk onderstaande taken schieten daarin tekort:

- Nazorg ex-gedetineerden. De gemeente heeft de wettelijke regie over de nazorg (ondersteuning bij re-integratie).
- Diepgaandere uitvoering Wet Bibob. Criminelen bedenken steeds ingewikkeldere constructies om hun geld te investeren in de legale economie. Om hier een vinger achter te krijgen is diepgaander Bibob onderzoek nodig.
- Robuust neerzetten van de rampenbestrijding binnen de eigen gemeente en het ontwikkelen van het beleid samen met de Veiligheidsregio. Het is belangrijk en verplicht de lokale crisisorganisatie up-to-date te hebben en te houden. Verder is het de bedoeling dat de gemeente ook een regionale taak vervult. Dit beiden (lokaal en regionaal) vraagt meer capaciteit dan beschikbaar is.
- Verdergaande samenwerking tussen zorg en veiligheid/jeugdopgave. Het AVE model moet nog geïmplementeerd worden en er moet met dit model gewerkt worden. Dit kost tijd en intensieve samenwerking tussen zorg en veiligheid.
- Alle werkzaamheden op het gebied van weerbare samenleving. De verwachting is dat de campagne weerbare samenleving in de komende jaren intensiveert. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het opzetten van steunpunten.

Daarnaast komen er nog verschillende extra werkzaamheden aan. Denk aan de aanscherping van de Brabantse Norm. Dit is een handreiking voor Brabantse overheden die handvatten/normen geeft om in gezamenlijkheid te komen tot een weerbare overheid. Ook komen er projecten over handavingsknelpunten.

Uitbreiding afdeling Bedrijfsvoering

Inkoopadviseur/contractmanager – 36 uur, schaal 10 (indicatief)

In 2025 hebben we de organisatie en kosten van inkoop onderzocht. Momenteel maken we gebruik van BIZOB voor inkoopadvies en contractmanagement. Door het groeiende aantal adviesvragen en complexe projecten zijn deze kosten structureel hoger dan we verwacht hadden. Er werken veel jonge medewerkers binnen de organisatie die nog weinig ervaring hebben met aanbestedingen, waardoor de behoefte aan ondersteuning groot is. Het inschakelen van BIZOB is laagdrempelig, maar medewerkers zijn zich niet altijd bewust van de kosten. Dit leidt in de praktijk tot hogere uitgaven dan wanneer deze expertise intern beschikbaar zou zijn.

Samen met BIZOB hebben we gekeken waar uitbreiding van deze capaciteit hoort: bij BIZOB of binnen de gemeente. Door zelf een inkoopadviseur/contractmanager aan te stellen, kunnen we deze ondersteuning goedkoper en directer organiseren. De accountant heeft bovendien geadviseerd om de spendanalyse verder te professionaliseren en te zorgen voor meer inzicht in de financiële uitputting van contracten. Hier kan deze medewerker een belangrijke rol spelen in samenwerking met onze medewerker voor de interne controle.

Daarnaast werkt de inkoopadviseur/contractmanager nauw samen met BIZOB, dat aanvullend expertise en capaciteit blijft leveren om aan de volledige vraag te kunnen voldoen. Met aanstelling van een inkoopadviseur/contractmanager in eigen dienst is de verwachting dat de structurele kosten voor het inhuren van inkoopadvies bij BIZOB en risico's kleiner worden en het kennisniveau binnen de organisatie stijgt.

HR-adviseur – 20 uur, schaal 10

De organisatie van gemeente Eersel heeft de afgelopen jaren een duidelijke groei doorgemaakt. Waar de formatie in 2022 nog 95,68 fte bedroeg, steeg deze in 2023 naar 110 fte en is de huidige formatie uitgegroeid tot 126,06 fte. Deze aantallen zijn exclusief het college van B&W (4 fte) en team Griffie (2,56 fte), waarvoor team Personeel & Organisatie eveneens ondersteuning en advies levert. Verder verzorgt team P&O incidentele advies en ondersteuning. Denk hierbij aan de Muzenval, APPA-trajecten, Sporthal(len) en Dorpsraden met betrekking tot de Dorpsondersteuner(s).

Ondanks deze substantiële groei van het personeelsbestand is de formatie van team P&O in dezelfde periode gelijk gebleven op 2,33 fte. De werkzaamheden binnen het vakgebied P&O zijn echter zowel in omvang als in complexiteit toegenomen. Denk hierbij aan thema's zoals strategische personeelsplanning, duurzame inzetbaarheid, begeleiding van leidinggevenden, casuïstiek rondom verzuim en het borgen van een toekomstbestendige organisatiecultuur.

Met de huidige bezetting is het niet langer mogelijk om de organisatie op een kwalitatief hoogwaardige en proactieve manier te blijven ondersteunen. De groei van de organisatie vraagt om een evenredige versterking van de P&O-capaciteit, zodat wij kunnen blijven bijdragen aan een gezonde, wendbare en professionele organisatie.

De uitbreiding is noodzakelijk om:

- De toegenomen advies- en ondersteuningsvraag vanuit de organisatie adequaat op te vangen.
- De kwaliteit van dienstverlening op peil te houden en verder te ontwikkelen.
- Strategische en beleidsmatige P&O-opgaven structureel te kunnen borgen.
- Leidinggevenden en medewerkers tijdig en deskundig te blijven begeleiden.

Met deze uitbreiding kan team P&O de groei van de organisatie volgen en blijft de ondersteuning aansluiten bij de ambities van gemeente Eersel als aantrekkelijke, professionele en toekomstgerichte werkgever.

Uitbreiding afdeling Samenleving

Beleidsmedewerker Welzijn – 36 uur, schaal 10

De kerntaak van team Welzijn is de sociale basis op orde als individu en een gezonde, samen redzame en leefbare gemeente vormen met elkaar. Ontmoeten en het hebben van een netwerk staan daarbij centraal.

Om deze kerntaak uit te kunnen voeren, is er op basis van de werkzaamheden en projecten van team Welzijn momenteel structureel te weinig formatie. De knelpunten zitten voornamelijk bij Welzijn-algemeen, sportaccommodaties, gezondheid en jeugd.

De beleidscapaciteit voor Samen voor Jeugd is structureel te weinig en komen we niet toe aan het Voorliggende veld. Op het gebied van accommodaties en sport wordt er structureel overvraagd. Hierdoor is bijvoorbeeld het opstellen van het accommodatiebeleid en het speelplan niet mogelijk in de huidige formatie.

Gemeente Eersel wil investeren om de doorverwijzing naar professionele hulp te voorkomen. Indien niet wordt ingestemd met deze formatie-uitbreiding, dan zal de dienstverlening in kwaliteit dalen en/of in wachttijd toenemen.

Uitbreiding afdeling Leefomgeving

Planjurist – 24 uur, schaal 10 (indicatief)

Sinds de inwerkingtreding van de Omgevingswet op 1 januari 2024 is de gemeente zelf verantwoordelijk voor het beheren, wijzigen en juridisch borgen van het omgevingsplan. Waar voorheen bestemmingsplannen als afgeronde producten extern werden opgesteld, vraagt het huidige stelsel om een continu proces van actualisatie, annotatie en kwaliteitsbewaking. Dit brengt aanzienlijk meer werk met zich mee.

Het omgevingsplan vormt het centrale juridische instrument voor de fysieke leefomgeving. Wanneer dit niet zorgvuldig wordt beheerd, ontstaan risico's zoals vertraging van ruimtelijke initiatieven, juridische procedures, schadeclaims en onduidelijke of foutieve regelgeving. Om deze risico's te voorkomen is structurele juridische expertise noodzakelijk.

De planjurist:

- Beheert en actualiseert het omgevingsplan en bewaakt de juridische kwaliteit
- Adviseert collega's en bestuur over ruimtelijke ontwikkelingen en beleidskeuzes
- Coördineert wijzigingsprocedures en zorgt voor correcte juridische inpassing
- Ondersteunt bij bezwaar- en beroepszaken binnen het omgevingsrecht

Samen met team Ruimtelijke Ontwikkeling zorgt de planjurist voor een actueel, juridisch houdbaar en toekomstbestendig omgevingsplan. Deze uitbreiding is noodzakelijk om te voldoen aan wettelijke verplichtingen en om ruimtelijke ontwikkelingen binnen de gemeente Eersel zorgvuldig te blijven faciliteren.

Assistent-projectleider cyclisch bouwen – 36 uur, schaal 9 (indicatief)

De gemeente Eersel staat voor een grote en langdurige woningbouwopgave. Met het volkshuisvestingsprogramma sturen we op voldoende, betaalbare en toekomstbestendige woningen, met specifieke aandacht

voor sociale huur en wonen & zorg. De realisatie van deze ambities vraagt om stevige projectcapaciteit, zeker omdat veel projecten complex zijn, langere doorlooptijden kennen en afhankelijk zijn van intensieve samenwerking met ontwikkelaars, grondeigenaren en inwoners.

De huidige projectcapaciteit staat onder druk. Verschillende sleutelprojecten lopen vertraging op door planologische procedures, grondverwerving, netcongestie, veranderende regelgeving en bestuurlijke gevoeligheden. Daarnaast is de continuïteit kwetsbaar door personeelwisselingen en het aflopen van contracten van externe projectleiders. Dit brengt risico's met zich mee voor het behalen van de woningbouwdoelen richting 2030 en 2040. Om de voortgang van projecten te borgen en het tempo in de woningbouwproductie te behouden, is versterking van de projectorganisatie noodzakelijk.

Deze medewerker ondersteunt bij:

- De voorbereiding en uitvoering van woningbouwprojecten binnen het volkshuisvestingsprogramma.
- Het bewaken van plannings, voortgang en afstemming met interne en externe partners.
- Het verzamelen en verwerken van informatie voor besluitvorming.
- Het ondersteunen van projectleiders bij contractvorming, participatie en procesbegeleiding.
- Het tijdig signaleren van risico's en knelpunten binnen projecten.

Met deze uitbreiding wordt de continuïteit van de projectorganisatie versterkt, kunnen projecten sneller en efficiënter worden uitgevoerd en blijft de gemeente in staat om actief te sturen op tempo, betaalbaarheid en kwaliteit van de woningbouwopgave. Dit is noodzakelijk om de ambities van het volkshuisvestingsprogramma te realiseren en de groei van de gemeente Eersel in goede banen te leiden.

Kempische projectleider MRE – naar rato op basis van inwoners

Gemeente Eersel moet een bijdrage leveren voor een Kempische projectleider aan de MRE.

MRE-coördinatie - 4 uur, schaal 10

De samenwerking in de Kempen, de interne coördinatie van MRE-gerelateerde zaken en de regionale opgaven vragen meer inzet. Het gaat dan om voorbereiding van al dan niet een gezamenlijk standpunt vanuit de Kempen, de verschillende thema's die de MRE behartigt bij elkaar brengen.

Uitbreiding afdeling Ruimtelijk Beheer

Administratief medewerker BOR – 24 uur, schaal 7

Team Beheer Openbare Ruimte (BOR) speelt een cruciale rol in het onderhouden van een veilige, schone en leefbare gemeente. De afgelopen jaren is het aantal meldingen vanuit inwoners sterk toegenomen. Op dit moment ontvangt team BOR jaarlijks circa 5.000 meldingen die moeten worden geregistreerd, beoordeeld, ingepland en opgevolgd. Deze meldingen variëren van kapotte straatverlichting tot groenonderhoud en van zwerfafval tot verkeersveiligheidsissues.

Het verwerken van deze meldingen en het aansturen van de buitendienstmedewerkers ligt momenteel bij de Teamcoördinator BOR. Door de grote hoeveelheid meldingen is de Teamcoördinator een aanzienlijk deel van de tijd bezig met operationele planning en administratieve afhandeling. Hierdoor komt de Teamcoördinator onvoldoende toe aan de tactische taken die horen bij de functie, zoals het verbeteren van werkprocessen, het sturen op kwaliteit en het toekomstbestendig organiseren van het team.

Om de dienstverlening aan inwoners op peil te houden én de Teamcoördinator in staat te stellen de noodzakelijke beleidsmatige en coördinerende taken op te pakken, is een structurele uitbreiding van de formatie nodig. Deze medewerker zal verantwoordelijk zijn voor:

- Het verwerken, prioriteren en inplannen van meldingen in het systeem
- Het aansturen van buitendienstmedewerkers op basis van actuele meldingen en urgenties
- Het bewaken van voortgang en afhandelingstermijnen
- Het ondersteunen van de administratieve processen binnen team BOR

Met deze uitbreiding wordt de werkdruk binnen het team verlaagd, wordt de kwaliteit van de dienstverlening verhoogd en ontstaat er ruimte voor de Teamcoördinator om zich te richten op de noodzakelijke ontwikkelingen van voor het team. Dit draagt bij aan een efficiëntere inzet van capaciteit, een betere afhandeling van meldingen en een toekomstbestendige inrichting van het beheer van de openbare ruimte.

Structurele lasten vanaf 2027

Uren	Fte	Functie	Extra personeelslasten	Tlv. proj. danwel besparing	Netto extra lasten vanaf 2027 VJN	
20	0,56	HR-adviseur	€ 60.208	0	€ 60.208	
12	0,33	Medewerker Rampenbestrijding & Crisisorganisatie en Veiligheid	€ 27.241	0	€ 27.241	
36	1,00	Inkoopadviseur/ contractmanager	€ 98.381	€ -98.381	€ 0	Budget voorzien in 1e berap 2026
36	1,00	Beleidsmedewerker Welzijn	€ 98.381	€ -25.000	€ 73.381	28% tlv projecten
24	0,67	Planjurist	€ 65.587	€ -50.475	€ 15.112	Besparing in exploitatie
36	1,00	Assistent-projectleider cyclisch bouwen	€ 90.305	€ -72.244	€ 18.061	80% tlv projecten
4	0,11	Projectleider Eersel MRE + bijdrage aan kempisch projectleider MRE	€ 13.000	0	€ 13.000	
10	0,28	Kempisch projectleider MRE	€ 29.000	0	€ 29.000	
24	0,67	Administratief medewerker BOR	€ 48.967	0	€ 48.967	
	5,62	Structurele lasten vanaf 2027			- € 284.970	

